

**Appendice regolamento d'Istituto**  
**Regolamento**  
**Delle Attività extrascolastiche e in regime di convenzione**  
**Delibera Consiglio d'Istituto n° 37 del 11/02/2011**

**Visto** l'art. 21 della legge n. 59/97

**Visto** D.P.R. n. 275/1999

**Visti** gli artt. 11 e 14 della legge n. 241/1990 e s. m.

**Vista** la legge n. 15/2005.

**Visto** il:

- contratto nazionale di comparto 26.05.1999
- contratto nazionale di comparto 15.03.2001
- contratto nazionale di lavoro dei dirigenti scolastici 01.03.2002
- contratto nazionale di comparto 24.07.2003
- contratto nazionale di lavoro dei dirigenti scolastici 11.04.2006
- contratto nazionale di comparto 29.11.2007

**Visto** il D.I. n. 44 del 1.02.01

**Art. 1 Finalità**

L'**Istituto** è da tempo impegnato in un ampio e complessivo progetto di innovazione del sistema educativo in rete con altri Istituti scolastici del territorio e con altri Enti pubblici e privati per poter sostenere, in maniera adeguata, il ruolo di centralità assunto dall'istruzione e dalla formazione, a livello europeo, nei processi di crescita e modernizzazione del territorio. Questo impegno assegna priorità ai bisogni, agli interessi, alle aspirazioni degli studenti e delle loro famiglie; nel contempo, tende a valorizzare la funzione docente, quale importante fattore di sviluppo del territorio nel cui ambito comunale e provinciale l'istituto insiste;

Pertanto l'Istituto intende promuovere e sostenere un piano strategico per favorire un raccordo sempre più stretto e proficuo tra le istituzioni scolastiche, statali e non statali, con il sistema produttivo del territorio con l'Università con gli Enti territoriali con le agenzie sociali

Le linee caratterizzanti del piano mirano oltre ad accrescere e a valorizzare il patrimonio culturale, scientifico e tecnologico, anche **a consentire la piena formazione degli allievi valorizzando tutte le attività extrascolastiche e in particolare: le visite d'istruzione, le attività di stage e di alternanza scuola lavoro le esercitazioni di sala bar, cucina e ricevimento, ecc.**

**Art. 2- Oggetto**

Il presente regolamento disciplina le attività extrascolastiche e i servizi in regime di convenzione offerti agli Enti di cui all'art. 1. e ai terzi ai fini esercitativi.

Tali servizi sono di volta in volta concordati e disciplinati da apposite convenzioni.

**Art. 2- Modalità**

Gli Enti interessati potranno fruire dei servizi di cui all'art. 2 dandone un congruo preavviso all'Istituto e fornendo le caratteristiche del servizio richiesto.

Le modalità qualitative e quantitative per lo svolgimento del servizio, i criteri e le procedure, quali: l'orario, il monte ore, il numero degli operatori dei vari turni, il rapporto operatori utenti, etc. per lo svolgimento del servizio saranno dettagliati di volta in volta nella richiesta, e saranno oggetto di una convenzione tipo allegato al presente regolamento.

L'Istituto in particolare si impegna a svolgere l'attività relativa al progetto dettagliato e sottoscritto di volta in volta e allegato alla convenzione.

#### Art. 3 - Sede operativa ed attrezzature

L'Istituto per l'attuazione delle attività e dei servizi di cui all'art. 2 nei termini e nei tempi sopra indicati mette a disposizione:

- la propria struttura organizzativa personale docente e ATA e gli allievi e le attrezzature di laboratorio in suo possesso.

L'Ente si impegna a fornire eventualmente le materie prime necessarie per la realizzazione degli eventi, i locali e gli arredi necessari, **oltre al contributo per le spese generali**, progettazione, coordinamento e monitoraggio compresi. Tuttavia per la realizzazione di tutte le attività di cui al presente regolamento è possibile fare ricorso anche alle risorse dei privati confluite nell'apposito capitolo di entrata del Programma annuale

#### Art.4 - Personale

Di volta in volta sarà individuato il personale, secondo i criteri derivanti dalla contrattazione nazionale e integrativa d'istituto. Alla convenzione è allegato, quale parte integrante, l'elenco nominativo del personale ( con regolare rapporto di lavoro, impegnato nel servizio e in possesso dei prescritti requisiti professionali.

#### Art 5 Trattamento salariale, normativo e assicurativo del personale.

In ottemperanza a quanto stabilito all'art.9, comma 2<sup>^</sup>, della legge 8.11.1991, n. 381, nei confronti della generalità del personale l'Istituto si impegna:

- ad applicare il contratto di lavoro del personale della scuola
- ad assicurare lo svolgimento del servizio nel rispetto di tutte le norme vigenti in materia di prevenzione infortuni ed igiene del lavoro;
- ad assumersi qualsiasi responsabilità ed onere nei confronti dell'Ente o di terzi nel caso di mancata adozione di quei provvedimenti utili alla salvaguardia delle persone e degli strumenti coinvolti e non nella gestione del servizio.

#### Art. 6 Verifiche e controlli.

Il Dirigente scolastico e/o il personale individuato tra i propri collaboratori, il DSGA saranno tenuti ad operare le necessarie verifiche in ordine al servizio prestato e al raggiungimento dei fini propri di cui all'art. 1 del presente regolamento. Per tale attività il Dirigente è autorizzato a prevedere gli opportuni compensi per la direzione, il coordinamento e il monitoraggio, a valere sui contributi degli enti e dei privati.

#### Art. 7- Inadempienze e cause risolutive

La convenzione è risolta:

- al venir meno delle esigenze formative strettamente connesse all'esercitazioni degli alunni
- in caso di grave inadempimento tale da compromettere il risultato del servizio;
- per la mancata fornitura da parte dell'Ente delle materie e dei servizi, o del costo delle materie prime e del contributo per le spese necessarie per la realizzazione;
- per intervenuta inidoneità della struttura determinata dagli organi competenti;